

# LE MÉDIANIMONASTÉRIEN

BULLETIN MUNICIPAL D'INFORMATIONS DE MOYENMOUTIER #6 janvier 2021



## HÔPITAL le chantier avance

photographie : André WIPFF / Zeppeline.fr

# REBONDIR EN 2021

Chers Médiانىmonastériennes,  
Chers Médiانىmonastériens,

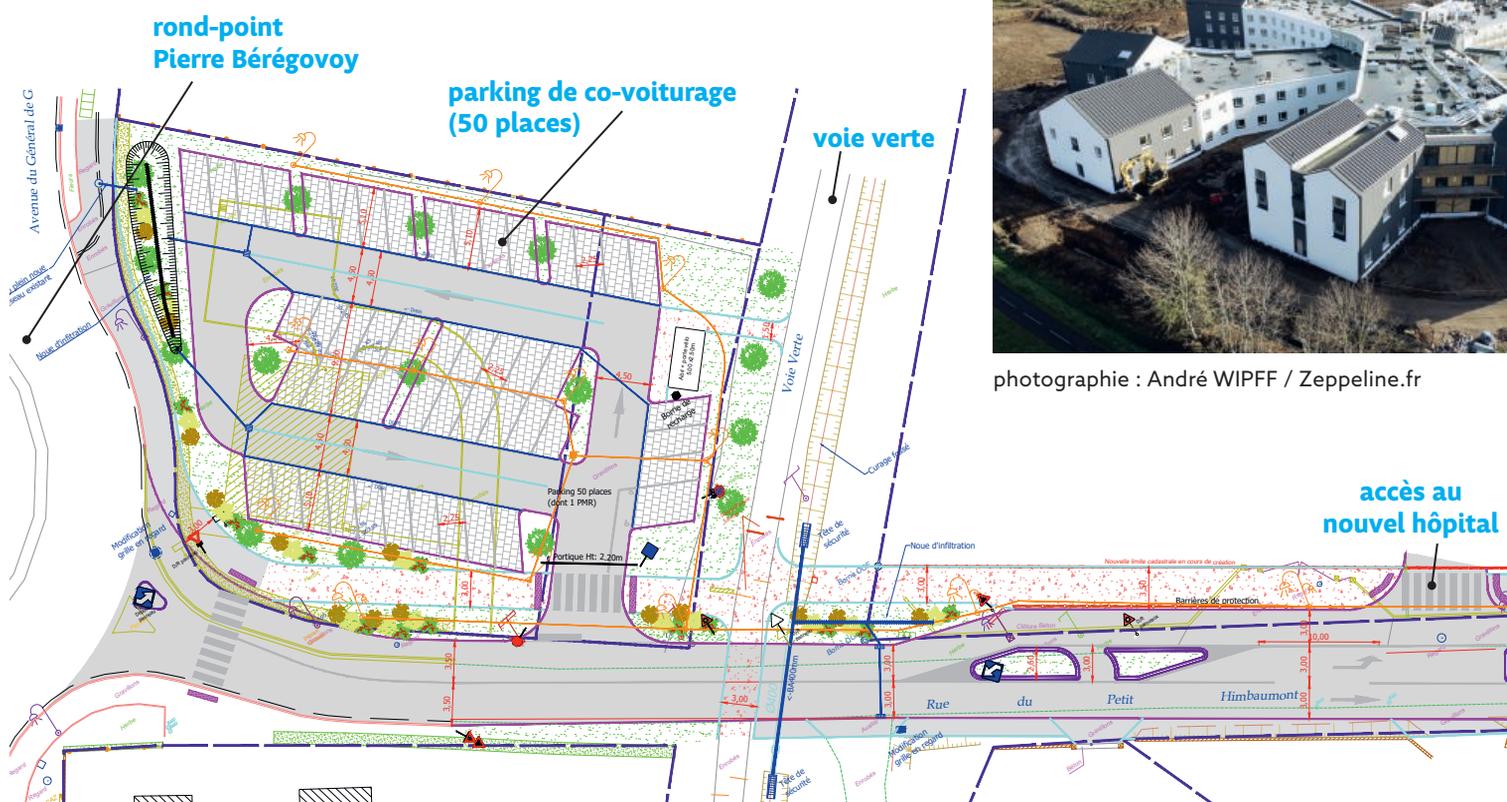
L'année qui s'achève a été particulièrement turbulente et agitée. Je pense bien sûr à la crise sanitaire, à son impact dur sur la population (enfants, adultes, seniors), les entreprises et les associations. Je remercie l'ensemble du corps médical qui, face à un ennemi sournois et insidieux, a su faire front, parfois au péril de la vie. Si par moments cette crise semblait derrière nous, il n'en est rien et la prudence reste de mise. Le nouveau « pôle solidaire intergénérationnel » mis en place en mairie fin 2020 reste sur le qui-vive. Forcément, cette situation a eu un impact sur notre nouvelle équipe municipale, désignée en mars et mise en place en mai. Ces femmes et ces hommes (dont certains découvrent l'univers du service public) se sont mobilisés de suite, retroussant les manches autour de nombreuses actions (lire plus loin). Quant aux projets 2021, ils sont conséquents et contribueront à la dynamique lancée maintenant depuis plusieurs années par des élus qui ont tous eu à cœur de développer leur cité des moines.

## Emploi, marché, communication et animations en 2020

À la une du premier bulletin municipal « Le Médiانىmonastérien », le marché du dimanche matin lancé le 19 juillet 2020 a de suite remporté un beau succès. Ancré en fin d'année autour d'une vingtaine de commerçants-abonnés et fréquenté par une clientèle locale fidèle, il va monter en puis-

sance en 2021. Côté emploi, le travail pour accompagner nos 280 chômeurs inscrits a débuté dès la rentrée. Permanences en mairie le samedi matin, « Café emploi », rencontres avec les entrepreneurs, présence de la « Mission Locale » et du dispositif « Jeunes Prêts à Bosser » en mairie, réunions d'information avec des professionnels qui embauchent... plusieurs personnes ont retrouvé le chemin de l'entreprise grâce à ce travail de fond mené en lien avec les différents partenaires publics. En novembre, encouragés par la municipalité pour réagir face à une mesure de fermeture forcée, plusieurs commerçants de Moyenmoutier ont monté leur boutique sur internet grâce à la plateforme de vente en ligne vosgienne « Locappy.fr ». Les travaux se sont poursuivis aux quatre coins de la cité, permettant amélioration du cadre de vie et embellissement. Citons pêle-mêle le perron de l'abbaye retaillé à neuf, la rue du Tambour et du Thäon ainsi que le parking de la Voie Verte rénovés, les écoles entretenues (avec une rentrée qui s'est bien déroulée), l'éclairage public qui passe petit à petit à la technologie « led », nos cimetières, objet d'attentions régulières, l'installation de nouveaux systèmes de chauffage (salle des associations, banque alimentaire, « Restos du Cœur »), la création en cours d'une nouvelle aire de jeux pour les enfants au hameau de Saint Blaise. Au niveau sécurité, la police municipale a été dotée d'un nouveau véhicule, et nos Services Techniques ont été sur le pont en permanence (espaces verts, bâtiments, voirie, réseaux, fêtes et cérémonies, déneigement). Au rayon « animations », avec des

# ACCÉDER À L'HÔPITAL



mesures restrictives en termes d'accueil du public et parfois quelques annulations, l'année a tout le même été égayée par quelques touches de couleur. On gardera en mémoire le festival des abbayes, le concert de Jean-Michel Rey pour les tout-petits, le nettoyage d'été, l'accueil des jeunes diplômés dans le théâtre en plein air, le groupe « Phoenix 66 » en concert dans le parc de l'abbaye, la fête de sport et des associations, le rallye de Lorraine, une conférence du Festival International de Géographie, la « balade à Christian », la pièce de théâtre « Inconnu à cette adresse », la marche rose, Saint Nicolas dans les écoles maternelles ou encore le concours d'illuminations et de décorations de Noël. Quant aux cérémonies patriotiques, elles se sont déroulées dans un format contraint inédit.

Ce premier bilan est volontairement détaillé, car au vu du contexte actuel, il n'y aura pas de cérémonie de vœux en début d'année avec accueil du public à la salle des fêtes comme auparavant.

### Gros travaux routiers en 2021

Aujourd'hui, nos regards se tournent vers 2021 avec, dans le viseur, deux énormes chantiers qui vont démarrer en mars-avril :

- la réhabilitation de la rue du Petit Himbaumont, qui permet d'accompagner l'ouverture du nouvel hôpital (lire article ci-dessous),

- le réaménagement du dernier tronçon de la traverse de Moyenmoutier par la Route Départementale 424 (il concerne sur 800 mètres les rues de la Libération et du Général Leclerc).

Ces chantiers structurants d'envergure, possibles grâce à une gestion rigoureuse des finances de la Ville, vont marquer l'évolution de notre cité. Ils créeront aussi quelques nuisances au niveau de la circulation et du déplacement des personnes : je compte sur la prudence et la compréhension de tous !

Et si l'année 2021 sera bien chargée sur les routes, elle sera aussi consacrée à une multitude d'autres projets qui seront détaillés dans ces pages au fur et à mesure de leur concrétisation (économie, urbanisme, social, patrimoine, tourisme, écoles, jeunesse, seniors, élections, vie des hameaux, sport, culture, animations).

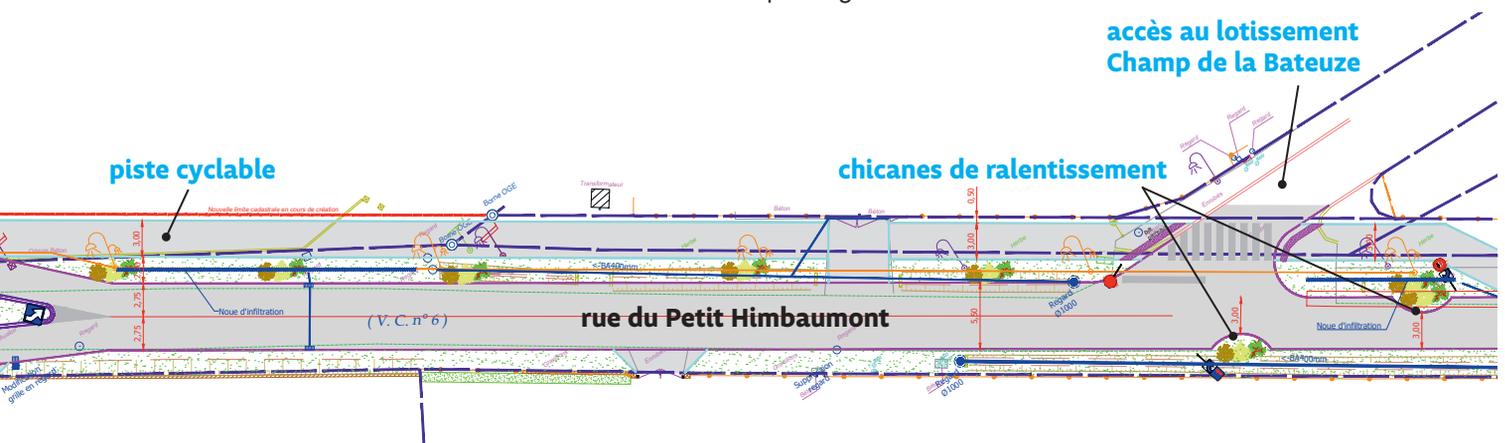
En attendant, je vous souhaite une bonne et heureuse année 2021, avec santé, bonheur, sérénité et réussite dans vos projets.

Votre maire,  
Jean Hirli



Avec l'ouverture prévue fin 2021-début 2022 du nouvel hôpital de Moyenmoutier, la municipalité travaille depuis plusieurs mois sur l'aménagement de la rue du Petit Himbaumont et de ses abords. La réflexion s'est également orientée sur le rond-point Pierre Beregovoy et ses abords. Objectifs : redonner sa véritable vocation à cet espace public, à savoir un espace équitablement partagé et accessible à tous (automobilistes, cyclistes, piétons), tout en requalifiant l'entrée de l'agglomération. Aujourd'hui, le projet est arrêté (voir plan ci-dessous). Les travaux, qui débuteront au printemps 2021 sous la houlette du maître d'œuvre Eric Aubert (« Concept Pro » à Raves, 88) concernent : la rénovation du rond-point, la démolition d'une habitation et la création d'un parking

de co-voiturage de 50 places avec abri pour les vélos et les piétons, la pose d'une borne de recharge électrique, le recalibrage de la rue du Petit Himbaumont (2 x 3,50 mètres) sur 270 mètres linéaires jusqu'au lotissement du Champ de la Bateuze, la mise en place d'une chicane près du lotissement afin de « casser » la vitesse pour la sécurité, la création d'une piste cyclable et d'un cheminement pour les piétons depuis le rond-point jusqu'au lotissement, l'enfouissement de tous les réseaux et la mise en place d'un éclairage à leds. Le coût de cette opération avoisine les 650 000 euros T.T.C. et plusieurs subventions ont été demandées.



# ÉCONOMIE

## I.G.L. embauche 3 personnes à Moyemoutier



Souligné d'entrée de jeu par l'équipe municipale, l'emploi est au cœur de l'action du nouvel exécutif local. Pour cela, différentes actions ont été mises en place sur la commune en direction des personnes en recherche d'emploi. Dernière en date : une réunion d'information pour le recrutement de 3 personnes par I.G.L., entreprise de logistique installée sur la zone industrielle de la Pépinière à Moyemoutier.

Dans un contexte sanitaire et socio-économique particulier, cette société est parvenue à éviter les impacts de la crise. Elle développe actuellement son activité et a besoin pour cela de plusieurs nouveaux collaborateurs. Mi-décembre, un simple coup de fil en mairie de Régis Noirielle, directeur chargé du recrutement, a permis de mettre en place une réunion d'information sur ce recrutement. C'est Olivier Gérard, conseiller délégué à l'emploi, qui s'est occupé de tout. Pour rappel, il reçoit chaque samedi depuis plusieurs mois les de-

mandeurs d'emploi en mairie pour évoquer leur situation et trouver de nouvelles pistes. Dans son vivier de candidats, Olivier a de suite sorti 8 profils qui pouvaient correspondre à la demande d'I.G.L. Tous ont répondu présent, et les entretiens d'embauche de deux temps pleins et d'un emploi à mi-temps se sont déroulés dans la foulée.

Si la démarche est insolite, elle est appréciée tant par l'entreprise que par les demandeurs d'emploi. « *Ce partenariat "Mairie-Entreprise" est un lien territorial que nous souhaitons entretenir et développer à l'avenir* » souligne Jean Hirli, maire. « *Il ne s'agit pas de court-circuiter les professionnels de l'emploi, mais d'apporter une réponse supplémentaire qui repose sur une démarche très personnalisée. Nous sommes facilitateur, avec un pouvoir fort en matière de réactivité* ». En effet, entre le premier appel en mairie et le démarrage des nouveaux employés chez I.G.L., il ne s'est écoulé que 10 jours.

**À noter** : un travail de partenariat est également instauré avec Pôle Emploi, la Mission Locale et le dispositif Jeunes Prêts à Bosser. Des permanences régulières sont proposées en mairie sur rendez-vous (renseignez-vous sur place ou en appelant le 03 29 42 09 09).

# DANS LE RÉTRO

## 400 colis pour nos aînés



C'est une équipe de bénévoles dynamiques qui a préparé début décembre 400 colis contenant des produits vosgiens. « *Un grand merci à Elisabeth, Monique, Martine, Agnès,*

*Sandra, Mauricette, Sophie et Jean* » soulignait Anthony Daniel, adjoint et président du C.C.A.S., « ainsi qu'à Alexandra, Julien et Greg qui ont facilité la tâche des distributeurs ». Membres du C.C.A.S. et du conseil municipal ont distribué les colis.



# BRÈVES

## HANDICAP :

### BIEN REMPLIR SON DOSSIER

Valérie Barrois, Sonia Parmentier et Emmanuel Thiebaut (tous 3 conseillers municipaux) proposent aux familles un soutien administratif en général pour remplir les demandes d'aide, dont les dossiers d'allocation liée au handicap (notamment pour la Maison Départementale des Personnes Handicapées). Ils assureront une permanence en mairie chaque 2<sup>e</sup> samedi du mois de 9h à 11h (1<sup>ère</sup> permanence : 16 janvier 2021). Plus d'infos au 03 29 42 09 09.

**Rappel** : vous pouvez contacter aussi la Direction Vosgienne des Interventions Sociales (D.V.I.S.) à Senones au numéro 03 29 57 61 21.

### COMMENT NETTOYER SON SYSTÈME D'ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF ?

Filtre compact et microstation nécessite une maintenance spécifique et régulière. Le service Entretien du Syndicat Mixte Départemental d'Assainissement Non Collectif (S.D.A.N.C.) peut vous aider. Il vous permettra de bénéficier de tarifs avantageux pour réaliser la maintenance de votre dispositif par un professionnel. Le détail de la prestation (inspection, mesure, vérification, contrôle, nettoyage, réglage...) et le tarif adapté la taille de l'installation sont récapitulés sur une fiche d'information, à votre disposition dans le hall d'entrée de la mairie.

• **Contact** : Damien Descoups  
tél. : 03 29 35 57 93  
email : [entretien.sdanc@orange.fr](mailto:entretien.sdanc@orange.fr)

### CONCOURS D'ILLUMINATIONS ET DÉCORATIONS DE NOËL



28 particuliers se sont inscrits et ont participé au concours d'illuminations et décorations de Noël 2020. Le jury est passé évaluer les réalisations. Une cérémonie de remise de prix se déroulera prochainement.

### COMMANDER ENSEMBLE

Sept personnes ont contacté Katia Crépet, conseillère municipale, pour commander à tarif préférentiel, fioul et granulés de bois. L'opération sera relancée vers mai-juin 2021.